

Document de référence : DE2107006 VF du 20/09/2021

Structure : SECCOIA-Guyane

Pôle / Service : Direction

Domaines : Gestion de projets, préparation - étude - mise en place - suivi, gestion de fonction support et des relations clients

Rattachement hiérarchique :	Président de SECCOIA-Guyane
Postes en amont :	
Postes en codirection :	Responsable stratégie/ prospective/ coordination (Poste SPC) Gestionnaire (Poste GES) Responsable de l'administration, du juridique, et des RH (Poste AJR) Responsable plateforme numérique et prospection (Poste PNP)

Principales missions :

Dans le cadre de l'objet social de la structure défini dans les statuts et des orientations qui lui sont assignés par le Conseil d'Administration, le codirecteur responsable de gestion et de suivi de projets met en place les moyens et coordonne les actions de la structure pour remplir ces objectifs.

Porteur des projets issus du dispositif SECCOIA, essentiellement au sein des futurs Centres SECCOIA (CAE, EITI, Tiers-Lieu résilient, MFS et constellation vers l'emploi) et leurs duplications, il est l'interface entre les acteurs : clients, sous-traitants d'étude et de réalisation, partenaires techniques et institutionnels ...

A ce titre il met à profit ses connaissances en insertion, animation et en accompagnement d'entreprises.

Il organise la veille aux appels à projets et AMI, participe aux réponses avec le responsable de la stratégie et le gestionnaire. Puis il permet aux projets retenus de se réaliser en s'assurant que l'étude progresse correctement, puis que la réalisation s'opère dans les meilleures conditions de qualité / délais et financières. Enfin il effectue le suivi des projets en s'assurant de leur pérennité.

Dans l'exercice de sa fonction, il sera appuyé par les autres responsables de la codirection, que ce soit en amont lors de la réponse aux appels à projets et AMI avec le responsable stratégie, puis tout au long du projet avec les responsables de la gestion et de l'administration.

Il est accompagné autant que de besoin de prestataires pour réaliser les études et la mise en place. Il peut être appuyé par un ou plusieurs adjoints chargés chacun d'une partie du projet. Ces adjoints seront éventuellement amenés à gérer le projet une fois mis en place, par exemple ce peut être le futur responsable du Tiers-Lieu résilient ou de la CAE, ou le futur Gestionnaire du Centre SECCOIA.

Il participe à l'organisation et au fonctionnement de SECCOIA-Guyane selon le modèle de gestion Opale retenu. A ce titre, il devra développer un savoir-être « Opale » (cf. livre de Frédéric LALOUX « Reinventing Organizations » aux Éditions Diateino) et ses trois avancées : autogouvernance – plénitude – raison d'être évolutive, avec des qualités d'adaptabilité, de résilience, d'un esprit positif et recherchant l'harmonie.

Profil de formation et compétences :

Pilotage et gestion de projets (ESS).

Bonnes connaissances de l'insertion et de l'animation.

Compétences sur l'accompagnement d'entreprises, surtout en phases de création et de démarrage.

Savoir être « Opale » et objet de SECCOIA-Guyane :

Le salarié devra développer ce type de savoir être, comme décrit dans le livre de Frédéric LALOUX (éditions 2014, puis 2015 pour la traduction en français, et 2017 pour la version résumée et illustrée), basée sur :

- Autogouvernance : gouvernance basée sur un système fluide et efficace d'autorité distribuée et d'intelligence collective (et non une hiérarchie pyramidale).
- Plénitude : selon un processus qui invite à revendiquer son intégrité et à venir travailler tel que l'on est.
- Raison d'être évolutive : une entreprise Opale se voit reconnaître une vie propre et la conscience de son but. Son personnel est invité à écouter et à comprendre ce que l'organisme est appelé à devenir, et les directions qu'il emprunte naturellement.

Autorité distribuée : tous les systèmes complexes qui existent dans le monde fonctionnent sur ce principe, comme le réseau neuronal, le vol des oiseaux en escadrille ou l'écosystème de la forêt.

L'objet de l'association SECCOIA-Guyane est : **« L'association a pour objet de créer du lien, de l'employabilité et de l'emploi dans les quartiers dits défavorisés en Guyane. Elle doit participer à remplacer la violence et la délinquance dans ces quartiers par une qualité de vie, de la dignité et de l'emploi. Ce dispositif est destiné, en priorité, aux jeunes déscolarisés, aux sortants de prisons, et aux exclus du marché de l'emploi. »**

Le dispositif SECCOIA se développe dans les Quartiers en Politique de la Ville et les zones isolées d'abord de Guyane, puis d'autres départements/régions, sur le modèle d'organisation Opale. Cela sera rendu possible par la mise en place de Centres SECCOIA (CAE, EITI, Tiers-lieux, MFS ...) dans ces territoires. Aucune obligation ne sera donnée au salarié de changer de région, si son souhait est de pérenniser le dispositif dans la région où il se trouve.

Les salariés travaillant sur ce dispositif, initié en Guyane fin 2018, devront assimiler et propager ce savoir être Opale entre eux, autour d'eux et vers toutes les structures liées à ce dispositif.

Définition du poste :

Le responsable de projets devra :

1. Gérer les projets, donc :
 - a. Organiser et piloter les projets en participant à la réponse à appels à projet (en codirection avec le responsable SPC) puis, si sélectionné, l'étude avec les partenaires correspondants, la mise en place avec le support de futurs exploitants du projet et des prestataires retenus, et enfin le suivi pour la pérennité de ce projet.
 - b. Donner du sens au projet, comme s'imbriquant dans le dispositif SECCOIA pour les QPV et les zones isolées. Pour cela il est intégré en amont dans la définition des projets avec le responsable stratégie / prospective. Il est donc en contact avec le client et les partenaires qui pourront voir évoluer le projet et en comprendre les divers aspects ou modifications le cas échéant.
 - c. Bâtir une équipe et dynamiser les échanges : il doit « enchanter le voyage » qu'est une réalisation de projet. Celui-ci ne doit pas être une corvée, puisqu'à terme ce projet sera au service d'un territoire auquel il devra participer à créer du lien, de l'emploi, et de la résilience. Des représentants du territoire devront d'ailleurs être parties prenantes. Une bonne communication, de l'écoute active et un esprit d'équipe seront à développer afin que les objectifs collectifs soient bien compris, acceptés et deviennent une priorité.
 - d. Être un « accoucheur » d'idées et un diplomate : que ce soit pour résoudre les inévitables problèmes, pour dénouer les conflits, pour trouver des solutions originales ou pour la motivation d'avancer, il faut que le projet soit celui de tous, que chacun s'y sente bien, écouté et compris. Il sait négocier en interne comme à l'externe. Des outils seront à sa disposition comme la CNV ou la PNL, la pratique de cercles restauratifs Il sait où trouver les compétences qu'il ne possède pas, pour cela il peut s'appuyer sur la codirection de SECCOIA-Guyane.

- e. Préparer un système de veille des appels à projets et AML et participer à la réponse aux nouveaux projets avec le responsable stratégie (cf. poste SPC) ;
 - f. Aider à l'élaboration puis au suivi des budget prévisionnels, des demandes de financement et des dépenses / rentrées de la comptabilité analytique relative aux projets avec le gestionnaire (cf. poste GES) tout au long du projet de la préparation au suivi ;
 - g. Participer à la bonne organisation administrative, juridique et humaine des projets avec le responsable de l'administration (cf. poste AJR) ;
2. Gérer les sous-traitants, prestataires et partenaires techniques pour :
- a. Des sous-traitants pour l'étude, la réalisation et le suivi du projet ;
 - b. Des prestataires/partenaires techniques pour l'accompagnement dans les domaines où des compétences complémentaires sont nécessaires comme celles de Coopérer pour Entreprendre pour les études sur la CAE ou le Tiers-Lieu ; l'AVISE et sa Fabrique à initiatives pour la constellation vers l'emploi ; ou encore l'ADIT pour la réalisation de la plateforme numérique qui desservira les Centres SECCOIA aussi bien pour le suivi des personnes, des emplois possibles sur le territoire et des solutions face aux problèmes rencontrés ;
 - c. La fourniture de services aux salariés en CAE : secrétariat, logistique, accueil, recherche de contrats, location de matériel et de locaux ... avec le responsable administration (cf. poste AJR) ;
 - d. La veille sur ce qui se fait ailleurs dans le monde pour répondre aux problèmes des publics défavorisés dans leur recherche d'employabilité, veille juridique sur les nouveaux dispositifs du gouvernement ou locaux avec le responsable administration (cf. poste AJR) et le responsable plateforme - prospection (cf. poste PNP) ;
 - e. L'informatique (hard et soft) de la plateforme numérique, la sous-traitance de sa maintenance et de ses révisions/améliorations avec le responsable plateforme - prospection (cf. poste PNP).
3. Organisation des relations et de la représentation vers les organismes partenaires locaux selon les projets, comme :
- a. Les organismes publics : État et les services déconcentrés, les collectivités comme CTG, EPCI (dont services cohésion sociale et économie) et communes (dont DSRU) selon les projets.
 - b. Les services publics concernés : Pôle emploi, CAF, ML,
 - c. Les structures gérant des programmes permettant de mettre en contact les entreprises et les quartiers (BGE, APROSEP, GRAINE ...).

Lieu d'exercice de l'activité :

- Cayenne et toute la Guyane dans les deux ou trois premières années, puis à partir de 2024/2025 possibilité de travailler dans d'autres territoires comme des DOM (Martinique ...), et des territoires de l'hexagone (Normandie ...) selon le choix du salarié.

Conditions de travail :

- Déplacements fréquents sur le Département.

Contrat et salaire :

- Poste en CDI à temps plein
- Salaire selon convention collective SYNTEC (Ingénieur et cadres - position 2) et suivant l'expérience

Candidatures, avec CV et lettre de motivation, attendues par mail à :
contact.guyane@seccoia.org , avant le lundi 4 octobre 2021