





INITIATIVE POUR L'EMPLOI ET LA FORMATION DANS L'EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT EN GUYANE



Étude de préfiguration d'un parcours d'immersion dans le métier d'animateur environnement à destination des jeunes guyanais

Juliette Berger

Restitution finale - 6 février 2018

Salle Lapiquionne - Vieux Port - DEAL Guyane

Sommaire



1 Les objectifs de l'étude

2 Le secteur de l'EEDD en quelques chiffres

La mise en place d'un parcours d'insertion et de qualification

4 Le plan d'action 2018

Pourquoi cette étude ?



Constats

Les employeurs de l'EEDD

Peu de candidatures locales répondant aux attentes

Les jeunes guyanais

Premiers touchés par le chômage

Être pro-actifs dans la proposition d'un parcours qui permette aux jeunes guyanais les plus éloignés de l'emploi d'accéder aux métiers de l'EEDD

Les objectifs



Identifier les métiers de l'EEDD et les employeurs en Guyane

Identifier les atouts, faiblesses, opportunités et menaces de la mise en place d'un parcours

Recueillir les attentes et aspirations des jeunes

Proposer un parcours adapté aux besoins des employeurs et aux attentes des jeunes

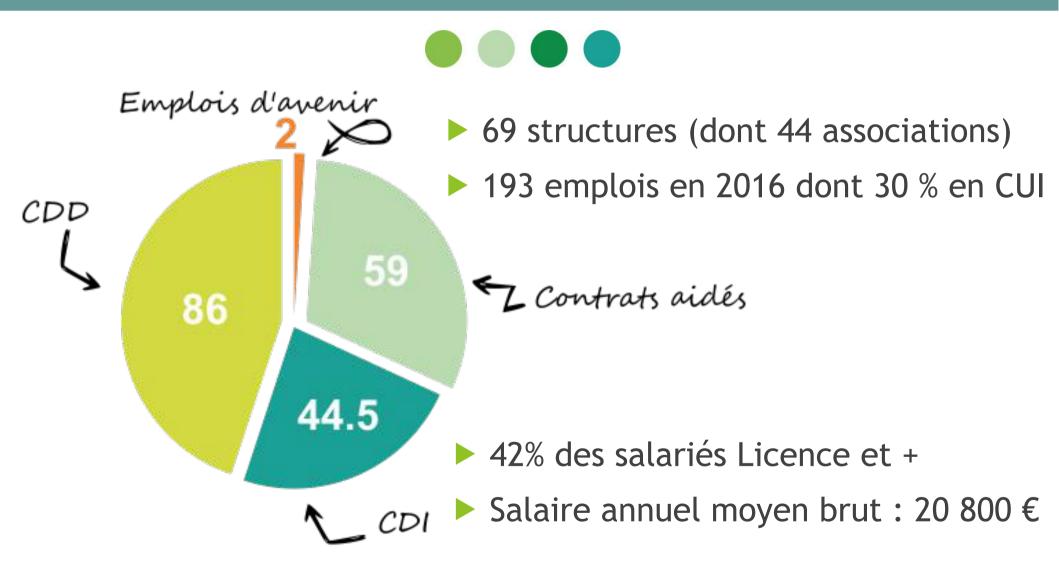
De juin 2017 à janvier 2018



Méthodologie: consultation et concertation!

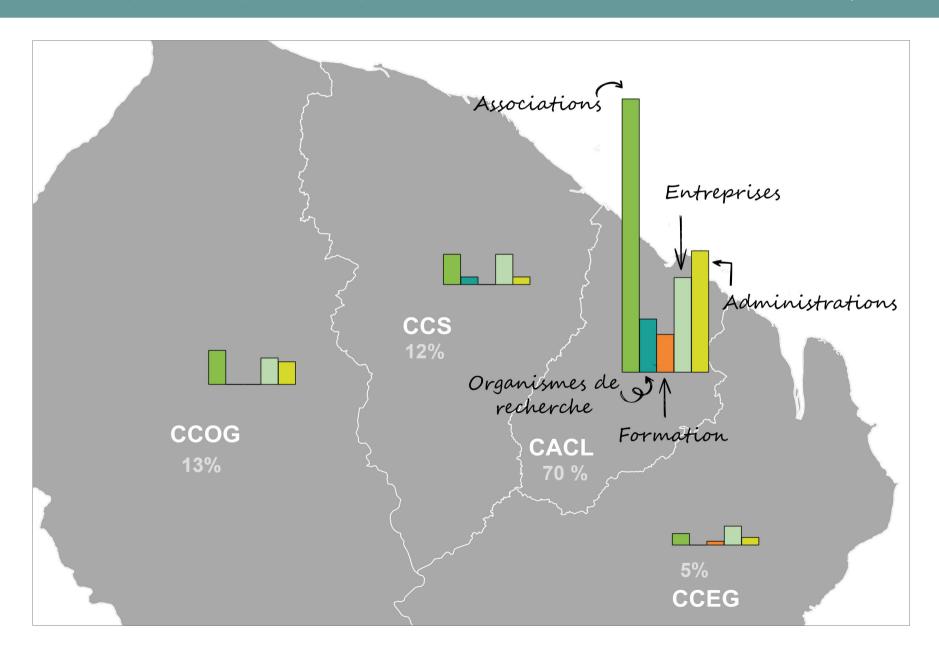
- Questionnaire jeunes (+ de 1000 jeunes)
- Questionnaire employeurs
- Entretiens acteurs de l'insertion
- Comités de pilotages (x4)
- Comités techniques (formation, insertion, EEDD)

Le secteur de l'EEDD : qui embauche ?



23 de ces employeurs → prêts à accueillir un jeune en immersion

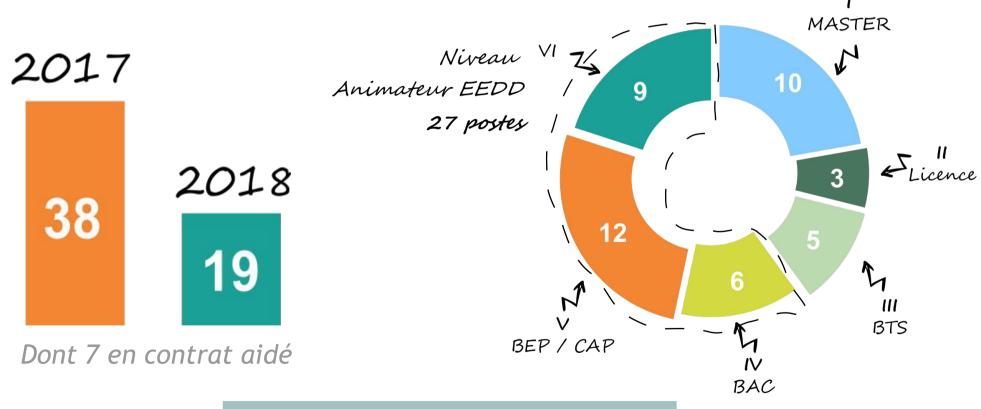
Des emplois principalement sur l'île de Cayenne



Quels débouchés dans le secteur ?

Recrutements prévus

Niveau de qualification pour recrutements à venir



Débouchés à relativiser...

Le détail des recrutements prévus



Intitulé du poste	Structure
1 animateur d'atelier	Ranjé to biciklet
8 animateurs marqueurs	Kwata
2 animateurs	Mama Bobi
1 animateur filière PAPAM	GADEPAM
2 chargés de mission	Phronesis
10 chargés de projet, responsable	Kwala Faya
administratif, médiateurs, chefs de chantier	
1 responsable de formation	CEMEA
2 agents techniques,	RN Kaw Roura
1 chargée de mission	
1 garde animateur, 1 directeur	RN Trésor
1 animateur réseau	CENG
1 chargé de mission « tortues »	ONCFS

Peu de créations de postes

Recrutements sous condition de subvention

Quels sont les métiers de l'EEDD?



Tous les niveaux de compétences (expériences et formations)

- Animateur nature/environnement
- Éducateur nature/environnement
- Coordonnateur de projets en EEDD
- Animateur de réseau
- Accompagnateur de démarches de DD
- Directeur de structure associative EEDD



Mission : accompagner les territoires et les citoyens dans les changements de société.

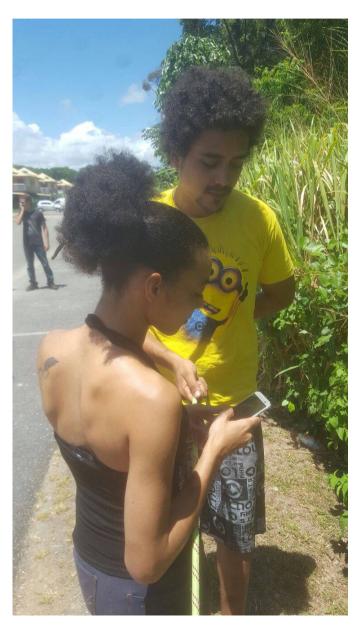
Quelles sont les formations en EEDD?



Une offre de formation diplômante variée en animation et en environnement

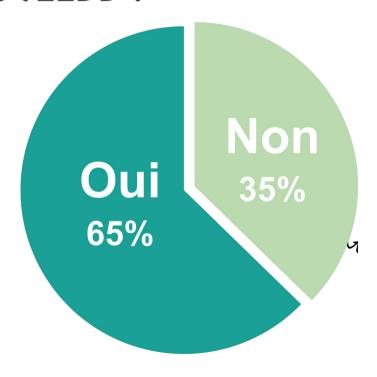
Une offre professionnelle proposée par le GRAINE

Quelles sont les attentes des jeunes ?





Serais-tu intéressé par un parcours d'insertion dans l'EEDD?



1019 jeunes questionnés d'août à septembre 2017

Analyse de la mise en place d'un parcours

Atouts Faiblesses Motivation (sous condition) des employeurs et Débouchés sur métier d'animateur environnement des jeunes pour l'immersion et la formation Réussite du parcours basé sur : la bonne volonté du Cohésion au sein du réseau d'acteurs EEDD jeune, du professionnel, des différentes structures → enjeux d'une coordination et de sélection des volonté d'être pro-actif sur insertion/professionnalisation participants Manque de moyens des structures pour Offre emplois et formations existante (EEDD et animation) l'accompagnement / encadrement du jeune **Opportunités** Points de vigilance Répond aux enjeux locaux Contexte économique et social difficile. (insertion + environnement) Méconnaissance des structures des dispositifs de formation et professionnalisation. Définition d'une stratégie EEDD régionale en cours Ouverture de la formation d'animateur Mauvaises expériences passées des employeurs environnement (BPJEPS EEDD) janvier 2019 – (encadrement stagiaire) contrat alternance Dispositifs d'insertion / aide retour à l'emploi / formation nombreux

Pourquoi un parcours d'insertion de plus ?



Une opportunité à ne pas rater!

2018 = année de l'insertion en EEDD

- Ouverture BPJEPS EEDD: 1ère formation diplômante
 EEDD en alternance (septembre 2019) CFA Kalamus
- Création du Groupement d'Employeur pour l'Éducation à l'Environnement en 2017

Nécessité de trouver une solution pour pallier la disparition des contrats aidés

Développer les contrats en alternance!



Formation diplômante et expérience professionnelle

- ▶ 16 25 ans
- Employeur Salarié
- Qualification professionnelle
- Prise en charge OPCA
- Exonérations

PROFESSIONNALISATION

- ▶ 16 25 ans
- Employeur Salarié
- Diplôme d'État
- En centre d'apprentissage

APPRENTISSAGE

Des objectifs sur 3 ans



A0

A1

A2

Faire connaître les métiers de l'EEDD

Accompagner les employeurs (pérennisation / structuration)

Immersion

Portage administratif parcours pré-qualifiant

G3E

Porter des contrats en alternance

G3E

GRAINE

Portage pédagogique EEDD

20 jeunes

10 jeunes BPJEPS EEDD / 10 contrats en alternance

Quel rôle pour le G3E?



2017 : un groupement d'employeurs pour la mutualisation

- ► 6 structures adhérentes
- Mutualisation gestion comptable
- Participation pérennisation

2018 : un GE pour l'insertion et la qualification (GEIQ)

- Met à disposition des employeurs un salarié et assure sa formation/insertion
- Possibilité de recrutement après parcours

Portage de contrats en alternance « éducateurs environnement »

2018 : année de structuration



Objectif 1 : faire connaître les métiers de l'EEDD

Objectif 2 : accompagner les structures

Objectif 3 : proposer un parcours d'immersion

Objectif 4 : pérenniser les financements G3E

Le détail du parcours d'immersion 1/2



23 jeunes

Temps 1 1/2 journée

Initiation aux métiers de l'EEDD

Objectif: découvrir les métiers de l'EEDD en Guyane

Moyen: intervention GRAINE et présentation du parcours

Temps 1' 1 journée

Sélection des jeunes sur critère de motivation

Temps 2 1 semaine

Semaine cohésion

Objectif: travailler la cohésion de groupe

Moyen: temps de cohésion sur site / chantier nature

Le détail du parcours d'immersion 2/2



23 jeunes

Temps 3 6 mois

Mission de volontariat en service civique

Objectifs: permettre une immersion chez prof. EEDD suivre modules de formation engagement EEDD

Temps 4 6 à 24 mois

Contrat en alternance

Objectif: permettre une formation professionnelle

Moyen: POEI, contrat de professionnalisation

contrat d'apprentissage, CDD insertion

Planning 2018



Mars / avril : confirmation des subventions

Avril / mai : lancement parcours immersion

Novembre : fin de mission d'immersion

Dès mars : accompagnement structure – alternance

Pour que ça fonctionne ?



- Mobilisation des partenaires sur le long terme
- Volonté des employeurs de jouer le jeu (investissement pour accompagner et former le jeune) - long terme
- Engagement des financeurs sur 3 ans pour l'insertion de l'EEDD (rien que pour l'année test 2018)?
- Coordination GRAINE continue 2018 2019









QUESTIONS?



MERCI DE VOTRE ATTENTION!