

Fiche de poste

Intitulé :	<i>Coordinatrice-teur en charge des projets de professionnalisation et d'insertion – Zone Sud Guyane</i>
Quotité de temps de travail :	100 %
Période :	01 Janvier 2022 – 31 décembre 2022

L'Établissement Public Local d'Enseignement et de Formation Agricole (EPLFPA) de la GUYANE recrute **un agent spécialisé-e en développement agricole** tropicale, chargé d'animer, en binôme, un projet de professionnalisation des agriculteurs du Haut-Maroni ainsi que, seul, de coordonner les actions de formation en insertion et les formations courtes (filière bois et espace vert-paysager).

Contexte

Dans un territoire très isolé où l'agriculture traditionnelle (itinérante sur brûlis) est confrontée au changement des modes de vie et à la croissance démographique, la sédentarisation d'une partie des cultures via la mise en place de pratiques agroécologiques est essentielle pour faire face aux quatre enjeux majeurs de l'agriculture sur le territoire du Haut-Maroni :

- le maintien de la production vivrière, première activité économique du territoire, confrontée aux problèmes de renouvellement de la fertilité et de lutte contre l'enherbement provoqués par la crise foncière ;
 - l'approvisionnement du marché local pour que les agriculteurs puissent vivre dignement de leur terre en diversifiant et en intensifiant leur production ;
 - la recherche d'une relative autonomie des agriculteurs par rapport aux intrants du commerce, dans un contexte d'isolement et de difficultés d'approvisionnement ;
 - enfin, l'accompagnement effectif aux dynamiques de « modernisation » des petits producteurs.
- Une « évolution » nécessaire pour régénérer l'engouement professionnelle autour du métier agricole sur le territoire.

Depuis 3 ans, différentes dynamiques se concrétisent et dont nous sommes partenaires :

- Un atelier d'agro-transformation devrait voir le jour début 2023, projet animé par le Parc Amazonien de Guyane (PAG) et la mairie de Maripasoula ;
- La mairie de Maripasoula met en place un « Schéma De Développement Agricole » sous la forme d'un plan de transport pour tous les agriculteurs et d'un Pôle Agroécologique et Agroforestier aussi ambitieux qu'innovant auquel le CFPPA est un partenaire technique privilégié

Le CFPPA de Macouria travaille à la professionnalisation des producteurs du Haut-Maroni et accompagne les transitions de pratiques agricoles amorcées sur ce territoire dans le cadre du « Plan de Développement Rural Guyanais 2014/2020 ». Sur la base de fonds FEADER ce programme européen finance dans le cadre de la mesure 1.2.1, un dispositif de formation porté par le CFPPA localement.

Un plan de formation de la période 2021/2022 a été défini dans ces grandes lignes. Sa mise en oeuvre est engagée actuellement et le programme 2023-2024 sera bientôt en cours d'études.

Cinq thématiques pour le projet 2021/2022 :

- Améliorer les pratiques techniques d'agriculture dans le contexte de sédentarisation des cultures en milieu tropical : agroforesterie ;
- Développer l'élevage ;
- Acquérir les connaissances nécessaires pour une véritable intégration économique et sociale et renforcer la durabilité des exploitations agricoles afin de freiner l'exode rural et permettre le maintien de l'emploi ;
- Développer la transformation et la commercialisation des productions.
- Développer la maîtrise des cultures en plein champs et sous abris

Les agents du CFPPA travaillent en étroite collaboration avec un agent de la Chambre d'Agriculture ainsi qu'un agent de la DAAF, tous les deux sur place à Maripasoula.

Dans une autre mesure le CFPPA, depuis 2021 développe son offre de formations courtes ou de parcours de formations auprès de structures d'insertion sur les thématiques forestière et espace vert-paysager. Nous travaillons également avec le pôle emploi de Maripasoula, les mairies de Papaïchton et de Maripasoula pour lesquelles il faut renforcer le partenariat.

Lien fonctionnel : Rendre compte de son activité au directeur du CFPPA – Sous la direction du directeur de l'EPLEFPA

Objectif Général :

1. Assurer le suivi et la gestion du dispositif de professionnalisation des agriculteurs dans le Sud de la Guyane – FEADER (50% du quotient de travail)
2. Assurer la mise en œuvre et l'animation des actions de formations courtes et des actions de formation liées aux projets d'insertion et aux parcours de formation
3. Assurer une mission de coordination et de développement de la formation dans la zone sud de la Guyane
4. Assurer une mission d'ingénierie de la formation dans les secteurs d'activités du Centre dans la zone sud de la Guyane.

Missions :

Missions		Public visé
1. <u>Assurer le suivi et la gestion du dispositif de professionnalisation des agriculteurs dans le Sud de la Guyane</u>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réaliser un travail d'ingénierie de formation (construire les actions de formation, identifier les intervenants, évaluer les formations) ; ▪ Apporter un appui technique aux agriculteurs sous forme d'accompagnement personnalisé ▪ Recueillir les préoccupations des agriculteurs et leurs besoins de formation ; ▪ Accompagner les agriculteurs dans la construction de leurs projets et contribuer, par des actions de formations, au renforcement des organisations de producteurs ainsi qu'à la capitalisation des actions menées dans le cadre du dispositif ; ▪ Mettre en œuvre des itinéraires techniques (expérimentations agricoles) et assurer les travaux techniques nécessaires. ▪ Participer à la coordination et la gestion du projet dans sa globalité ▪ Participer aux réflexions pour aboutir à une proposition de fonctionnement du projet pour les prochaines programmations ; 	Professionnels agricoles demandeurs d'emplois

	<ul style="list-style-type: none"> Se concerter avec les organismes impliqués dans le développement agricole et des bailleurs de fonds qui participe à son financement. 	
<p>2. <u>Assurer une mission de coordination et de développement de la formation dans la zone sud de la Guyane</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la coordination des formations courtes dans la zone sud de la Guyane Assurer le lien entre les intervenants et les actions de formations Assurer la coordination de la formation ainsi que la mise en œuvre et le suivi du déroulement pédagogique, le suivi en entreprise des stagiaires, les bilans et enquêtes et le suivi post-formation 	<p>Professionnel, demandeurs d'emplois, apprentis, salariés</p>
<p>3. <u>Assurer une mission d'ingénierie de la formation dans les secteurs d'activités du Centre dans la zone sud de la Guyane</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer le développement d'une nouvelle ingénierie de formation dans le cadre de sollicitation extérieure Assurer une veille des Appels à projets ou Appels d'offres dans le domaine d'action du CFPPA et organiser les réponses avec les équipes de formateurs et la direction Organiser les réponses aux demandes spécifiques émanant des OPCO, des entreprises, des collectivités, en tenant compte du contexte socio-économique dans lequel elles s'inscrivent Concevoir un dispositif de formation, des parcours de formation et définir leurs budgets Rédiger un cahier des charges lié à la mise en œuvre des actions de formation Rechercher des financements et établir des partenariats conjointement avec la direction 	
<p>4. <u>Référente Action de formation dans la zone Sud du Parc Amazonien</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Participer à la mise en œuvre et à l'amélioration de la démarche qualité au sein du Campus Amazonia Participer aux réunions du centre en lien avec toutes les missions précédemment citées Assurer le suivi de la mise en œuvre des actions de formation sur la zone sud du PAG et participation aux réflexions liées au développement de l'activité sur le territoire 	
<p>5. <u>Divers en fonction des besoins du service</u></p>	<p>Participer aux actions de représentation et de communication du Campus Amazonia</p>	

Profil du candidat

L'agent devra mobiliser les compétences suivantes :

- Maîtrise des approches systémiques et pluridisciplinaires des problématiques de développement ;
- Expériences d'enseignement et/ou en ingénierie de la formation ;
- Connaissance des méthodes actives, utilisation d'outils pédagogiques adaptés au public
- Bonne connaissance des problématiques agricoles en régions tropicales humides ;
- Expérience technique des systèmes de culture et d'élevage de l'agriculture familiale en régions tropicales humides et dans la mise en oeuvre de pratiques agricoles durables
- Grandes capacités d'écoute, d'initiative et de travail en équipe, notamment avec un public d'origine pluriethnique (Boni et Amérindien) ;
- Bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse et de communication.

Bac +3 avec expérience exigée à Bac +5

Conditions d'emploi

CDD à temps plein : à partir de janvier 2022 jusqu'en décembre 2022.

Résidence opérationnelle : MARIPASOULA

Salaire brut mensuel : 2 000 à 2 800 € (selon niveau et expérience)

Contact

Envoyer une lettre de candidature et un curriculum vitae à Orphée Mounkala, directeur du CFPPA de la Guyane et Mélie Caillaux, la personne en poste actuellement.

Mel : orphee.mounkala@educagri.fr et melie.caillaux@educagri.fr

Date limite de réponse : 13 décembre 2021 à 20h (heure Guyane)